

«Права и обязанности молодого педагога».



Кушкова Анастасия Викторовна
методист, старший преподаватель
кафедры общего образования
ГАОУ ДПО ЯО ИРО

Иерархия нормативно-правовых актов.

Конституция Российской Федерации

Законы Российской Федерации о поправках к Конституции РФ

Федеральные Конституционные законы

Международные договоры и соглашения

Федеральные законы

Акты президента Российской Федерации

Акты правительства Российской Федерации

Различные ведомственные акты



Заседание Конституционного суда РФ.



Нормативно-правовой акт.



Экономические права граждан по Конституции РФ.

Ст. 34.1 Право на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещённой законом экономической деятельности.

Ст. 37.1 Труд свободен. Право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Ст. 37.2 Принудительный труд запрещён.

Ст. 37.3 Право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Ст. 37.3 Право на вознаграждение за труд без дискриминации и не ниже установленного МРОТ.

Ст. 37.3 Право на защиту от безработицы.

Ст. 37.4 Право на индивидуальные и коллективные трудовые споры, способы их разрешения.

Ст. 37.4 Право на забастовку.

Ст. 37.5 Право на отдых. По трудовому договору гарантируются продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Вакансии?



От собеседования до выхода на работу.

... | | ...

Обязанности работника

ст. 65

ст. 266, 69

?

Обязанности работодателя

ст. 68

ст. 57

ст. 212

?

Работник обязан!

I. На основании ТК.РФ ст. 65
предоставить работодателю все
необходимые документы, иначе он
вправе отказать в приёме на работу:

1. Паспорт гражданина РФ (или **иной
документ, удостоверяющий личность**)

Какой?

Иные документы, удостоверяющие личность
установлены по решению Коллегии Евразийской
экономической комиссии от 02.04.2019 г.
№53 «О Классификаторе видов документов,
удостоверяющих личность»:

- Дипломатический паспорт гражданина РФ
- Служебный паспорт гражданина РФ
- Паспорт гражданина РФ, удостоверяющий личность
гражданина за пределами территории РФ
- Удостоверение личности моряка РФ
- Временное удостоверение личности гражданина РФ
- Временное удостоверение личности, выданное
взамен военного билета РФ.

2. **Трудовая книжка** или свидетельство о трудовой деятельности в электронном виде. (Поступающим на работу впервые и на условиях совместительства она не требуется). Документ подтверждает стаж и трудовую деятельность (ст. 66., 66.1).
3. **СНИЛС** – страховой номер индивидуального лицевого счёта.
4. **Документ воинского учёта** для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву.
5. **Документ об образовании** – аттестат, диплом о квалификации, наличии специальных знаний.
6. **Справка о наличии или отсутствии судимости, факта уголовного преследования или его прекращении.**
7. **Справка об административном наказании** или его отсутствии за потребление наркотических или психотропных веществ без назначения врача.
8. **Медицинская книжка.**

Работодатель не имеет права требовать от лица, поступающего на работу, иные документы, кроме предусмотренных в перечне!



Обязанности работодателя!

II. Познакомить под роспись в 1 экземпляре с «Правилами внутреннего трудового распорядка» (ст. 68., 189)

Акт, регламентирует порядок приёма и увольнения, права и обязанности сторон, режим работы и время отдыха, меры поощрения и взыскания в конкретной организации.

III. Работодатель обязан познакомить под роспись в 1 экземпляре с «Локальным актом» (ст. 68.) Подзаконный акт, принимается лично работодателем или с учётом мнения представительного органа работников. Он действует в рамках одной организации.
(ст. 8.,372.)

IV. Работодатель обязан познакомить под роспись в 1 экземпляре с «Коллективным договором» (ст. 68.), заключается представителями работников и работодателем в пределах конкретной организации.

В нём прописываются социально-трудовые условия: режим работы, оплата премиальных, время отдыха, дополнительные пособия, оплата питания, обучения...

Нормы могут быть более благоприятны, чем в трудовом договоре, так как улучшают положение работника. В тарифном вопросе не должно быть благотворительности, работодатель платит за конкретный результат труда. (ст. 40-41).

Определяется порядок разработки заключения коллективного договора сторонами (ст. 42). Он действует 3 года и продлевается на тот же срок.

Коллективный договор заключается у индивидуального предпринимателя между работниками и работодателем, чаще профсоюз как лицо, представляющее интересы. Проводится общее собрание, оформляется протокол с голосами не менее 50% работников.

Работники предлагают работодателю вступить в переговоры, максимальный срок – 3 месяца, он назначает место и время. Условия необходимо согласовать!

Профсоюз представляет только интересы работников. Коллективный договор распространяется на всех работников и после смены собственника действует 3 месяца.

Муниципальное учреждение культуры
«Городской Дворец культуры» г. Вологда

Дело № 01-06

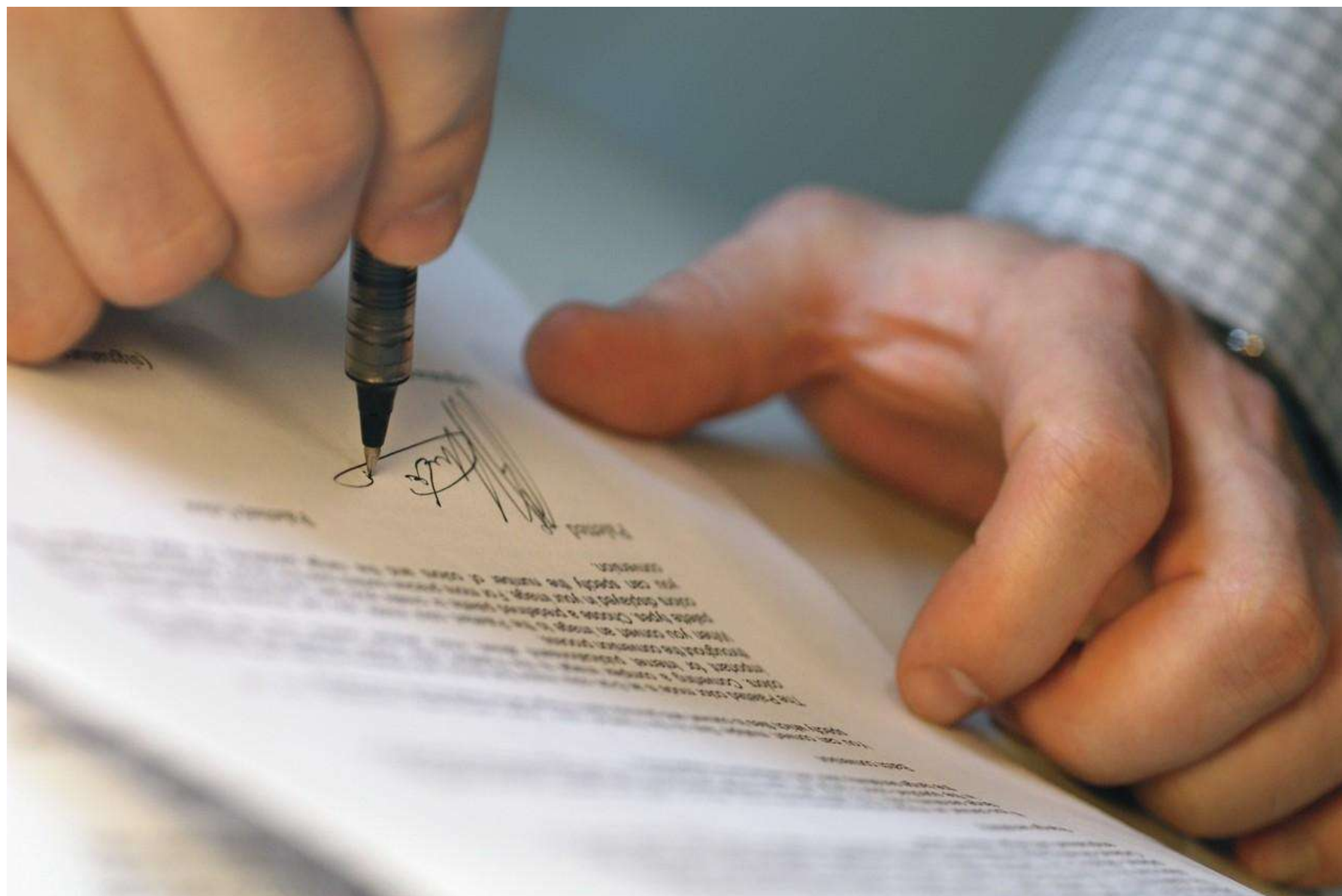
**Коллективный
договор**

Коллективный договор
Учреждения культуры
«Городской Дворец культуры»
13 годы

жения

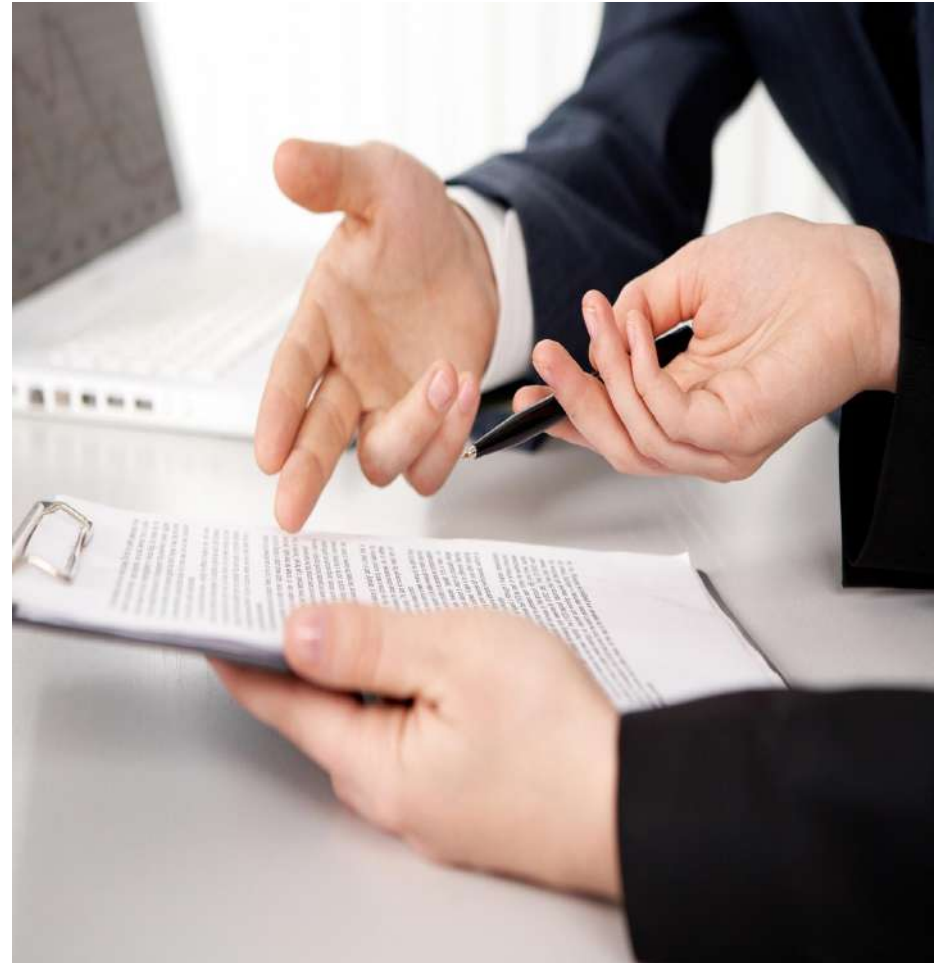
сочен между раб
щим социальн
дской Дворе
твии с Гр
тивными
ков и ра
лесов
танс
нь

Срок хранения:
постоянно, ст. 576



V. Работодатель обязан
подписать с работником
в двух экземплярах
«Трудовой договор», по
форме, с обязательными
(существенными)
условиями.

В нём заложены
минимальные стандарты
прав работника и
гарантии. (ст. 56,57,67).



Существенные условия трудового договора обязательны, иначе это гражданско-правовой договор. Он не выгоден работнику, так как не оплачивается больничный, не начисляются отпускные, уплачивается только единый социальный налог. Нет выплат в пенсионный фонд и фонд медицинского страхования. Ещё хуже, когда отношения не регулируются нормами ТК.РФ (нелегальны) или оформлены одни, а выполняются другие. Если подать иск в суд, то не доказать!

Включение дополнительных условий на усмотрение работодателя. Они могут касаться любых вопросов, но не должны ухудшать положение работника. Например, условия о неразглашении коммерческой тайны, о выдаче спецодежды. Изменение трудового договора только по соглашению сторон!

Трудовой договор.

Соглашение между работником и работодателем,
устанавливающее их взаимные
права и обязанности.



Заключение трудового договора.

На неопределённый срок.



На определённый срок.



Не более



Бессрочный

Срочный

- на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, с сохранением места работы.
- с лицами, поступающими на работу по совместительству и другими категориями работников.

Размер МРОТ с 01.01.2025 года.

- 1) На основании **ФЗ от 29.10.2024 г. №365** Федеральный МРОТ = 22.440 рублей.
- 2) На основании **Регионального соглашения о МРОТ в Ярославской области на 2023-2025 годы от 27.01.2023 г.:**
Региональный МРОТ для работников бюджетной сферы = 22.440 рублей, для работников внебюджетной сферы = 23.000 рублей.
- 3) На основании **ТК.РФ ст.133** МРОТ устанавливается на всей территории РФ не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.
- 4) На основании **ТК.РФ ст.133.1** в субъекте РФ Региональное соглашение о МРОТ может устанавливать минимальную заработную плату.

VI. Работник обязан пройти медицинский осмотр за счёт средств работодателя (ст. 266), несовершеннолетний работник ещё и дополнительное медицинское освидетельствование (ст. 69).

VII. Работодатель обязан провести инструктаж по технике безопасности и охране труда непосредственно на рабочем месте, под роспись (ст. 212).

VIII. Работодатель обязан ознакомить работника под роспись с приказом о приёме на работу в течение 3 дней со дня начала работы. (ст. 68).

Административная ответственность работодателя.

Уклонение работодателя от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения влечёт предупреждение или наложение штрафа в размере от 1-3 тысяч рублей по КоАП.РФ ст. 5.28.

Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения влечёт предупреждение или наложение штрафа в размере от 3-5 тысяч рублей по КоАП.РФ ст. 5.30.

Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению влечёт предупреждение или наложение штрафа в размере от 3-5 тысяч рублей по КоАП.РФ ст. 5.31.