

## СОГЛАШЕНИЕ/02-907c

о сотрудничестве в рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ярославской области между департаментом образования Ярославской области и государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования» и управлением образования администрации Рыбинского муниципального района

г. Ярославль

01.12 2021г.

Департамент образования Ярославской области, в лице директора Лободы Ирины Валентиновны, действующего на основании Положения департамента образования Ярославской области, утверждённым постановлением Администрации Ярославской области от 31 января 2007 г. №29, государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования», в лице и.о. ректора Корнева Алексея Владимировича, действующего на основании Устава, (далее - ИРО) и управление образования администрации Рыбинского муниципального района в лице начальника Бахтиной Ольги Николаевны, действующего на основании Положения об управлении образования администрации Рыбинского решением Муниципального совета Рыбинского муниципального района от 26.11.2009 № 517, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили Договор о нижеследующем:

### 1. Цель Соглашения

Целью настоящего Соглашения является создание единого научно-методического пространства региона, являющегося компонентом Единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающего взаимодействие

субъектов научно-методической деятельности для осуществления сопровождения педагогических работников и управленческих кадров по повышению уровня профессионального мастерства в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

## **2. Основные направления и формы совместной деятельности**

2.1. Стороны определяют следующие основные направления сотрудничества:

- внедрение единых подходов к профессиональному развитию педагогических работников и управленческих кадров, направленных на устранение выявленных у них профессиональных дефицитов, включая повышение квалификации, в том числе на основе сетевого взаимодействия;
- создание единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту и овладению педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;
- тьюторское сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, выявленных на базе центра непрерывного повышения профессионального мастерства (далее – ЦНППМ);
- внедрение в образовательную деятельность современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;
- выявление, обобщение и внедрение эффективных педагогических и управленческих практик;
- стимулирование деятельности профессиональных сообществ, ассоциаций и методических объединений.

## **3. Механизмы реализации Соглашения**

3.1. Для руководства работой по реализации настоящего Соглашения Стороны создают Координационный совет при департаменте образования Ярославской области.

3.2. Заседания Координационного совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. При необходимости заседания могут проводиться в заочной форме, в частности с использованием средств телекоммуникации.

3.3. Для реализации деятельности по направлениям настоящего Соглашения Координационный совет рассматривает предложения Сторон и утверждает план совместных мероприятий.

3.4. Координационный совет осуществляет мониторинг выполнения мероприятий плана и при необходимости принимает решения о его корректировке.

3.5. Стороны обязуются информировать друг друга о ходе выполнения совместных мероприятий в соответствии с планом и сообщать о возникновении обстоятельств, делающих невозможным исполнение принятых на себя обязательств, а также согласовывать меры по устранению таких обстоятельств.

#### **4. Срок действия Соглашения**

4.1. Настоящее Соглашение считается заключенным и вступает в силу со дня его подписания Сторонами. Соглашение заключается сроком на один год и действует с момента подписания. В случае, если не позднее 3 месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения ни одна из Сторон письменно не заявит о нежелании продолжать сотрудничество, действие Соглашения продлевается на тот же срок.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Данное Соглашение не является исключительным, не налагает ограничений на права Сторон в отношении заключения аналогичных и любых иных соглашений, договоров с третьими сторонами.

5.2. Спорные вопросы, связанные с применением или толкованием настоящего соглашения, разрешаются путем консультаций и переговоров между Сторонами.

5.3. Данное Соглашение составлено в трех подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

## 6. Юридические адреса сторон

Департамент образования Ярославской области  
150000, г. Ярославль, ул. Советская, 7

Директор



  
И.В. Лобода

ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования»  
150014, г. Ярославль, ул. Богдановича, 9

И.о. ректора



  
А.В. Корнев

Управление образования администрации  
Рыбинского муниципального района 152903  
, Ярославская область, г. Рыбинск, ул. Братьев Орловых, д. 1 а

Начальник управления



  
О.Н. Бахтина