



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №18»

**ВЫБИРАЙ БУДУЩЕЕ!**

**МЕНЯЙ РЕАЛЬНОСТЬ!**



**Тьюторская практика  
сопровождения молодого  
педагога: я и мой тьюторант  
средняя школа №18  
г. Ярославль**

Майорова Елена Юрьевна,  
заместитель директора школы



**ШКОЛА – УЧАСТНИК ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА  
«ЦИФРОВАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА»**





# Познакомимся:



- 1414 учеников,
- 74 педагога,
- 22 учителя начальной школы,
- 40% - молодые педагоги,
- 694 учащихся начальной школы,
- 14 учителей – выпускники школы

**#еслишколато18**





**Олимпиада  
младших  
школьников**



# Индивидуальный план развития

Место для реквизитов, символики ОУ

Образовательное учреждение

Учебный год

Педагог / ФИО

Предмет

Директор / ответственный администратор

Учебная нагрузка

Классы

## Профессиональные компетенции педагога

*\*компетенции, которые определяются Профессиональным стандартом педагога, миссией школы, задачами реализации ООП*

Выберете 2-3 компетенции (области развития), основываясь на собственном решении, рекомендациях руководителя, результатах диагностики/оценки:

Коммуникация

Эмпатия

Рефлексия

Презентация опыта

Сотрудничество

Планирование

Оценивание

Публичное выступление

ИКТ-грамотность

Методика

Медиация

Проектирование

Разработка программ

Инклюзия

Эмоциональный интеллект

Другое \_\_\_\_\_

Укажите, почему эти компетенции нужно развивать?

Какие навыки (знания) вы считаете своими сильными сторонами?

## Индивидуальный план развития

Педагог / ФИО

Учебный год

### Определение функциональных целей

*\*функциональные цели – цели, связанные с успешным выполнением текущих должностных функций и обязанностей, работы педагогического коллектива в определенном направлении*

Определите три функциональные цели. Помните, что каждая цель должна быть основана на критериях SMART: конкретная, измеримая, достижимая, ориентирована на результат, имеет сроки.

#### ПЛАНИРОВАНИЕ

Цель 1

Ожидаемый результат

Развивающие действия

Цель 2

Ожидаемый результат

Развивающие действия

Цель 3

Ожидаемый результат

Развивающие действия

#### ДОСТИЖЕНИЕ И АНАЛИЗ ПО ИТОГАМ

Комментарий педагога

Комментарий директора / ответственного администратора

Комментарий педагога

Комментарий директора / ответственного администратора

Комментарий педагога

Комментарий директора / ответственного администратора



## Индивидуальный план развития

Педагог / ФИО

Учебный год

### Определение целей развития

*\*цели развития – цели, связанные со стратегическим перспективным развитием профессиональных компетенций и навыков; предполагают участие в обучающих мероприятиях на рабочем месте и в системе дополнительного образования*

Определите две цели развития. Помните, что каждая цель должна быть основана на критериях SMART: конкретная, измеримая, достижимая, ориентирована на результат, имеет сроки.

#### ПЛАНИРОВАНИЕ

Цель 1

Ожидаемый результат

Развивающие действия

Цель 2

Ожидаемый результат

Развивающие действия

#### ДОСТИЖЕНИЕ И АНАЛИЗ ПО ИТОГАМ

Комментарий педагога

Комментарий директора / ответственного администратора

Комментарий педагога

Комментарий директора / ответственного администратора

### Анализ деятельности по общим итогам

Общая оценка индивидуального развития (в баллах, %, качественных хар-ках)

Подпись педагога

Дата

Рекомендации

Подпись директора / ответственного администратора

Дата



- Наставничество

- Дуэт молодых

- Корпоративное обучение



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №18»

**ВЫБИРАЙ БУДУЩЕЕ!**

**МЕНЯЙ РЕАЛЬНОСТЬ!**



Адрес: 150048, г. Ярославль, ул. Слепнева 26

# Спасибо за внимание



**ШКОЛА – ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА  
«ШКОЛА» РЫБАКОВ ФОНДА**  
(КОНКУРС ДОСТИЖЕНИЙ ШКОЛЬНЫХ СООБЩЕСТВ)

